PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.6508675del 2024
NOMBRE DEL CONTRATISTA: Camilo Jose Arguelles Orozco

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: CC. 1.115.063.657

OBJETO DEL CONTRATO: Prestación de servicios de carácter temporal orientando formación profesional integral como instructor Sena a través de acciones regulares en las modalidades presencial y a distancia en los diferentes niveles de formación del Centro Agropecuario De Buga.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

1_Impartir formación a aprendices en el programa de formación presencial y con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad según el procedimiento de ejecución de la formación.

2_Asistir y participar en reuniones, y encuentros de los equipos de desarrollo Curricular interdisciplinarios conformados por programa y/o conjunto de programas y/o redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, la elaboración de planeaciones pedagógicas, el instrumento de evaluación, material de apoyo, y demás ítems necesarios para la planeación y ejecución de la formación profesional integral de acuerdo con los lineamientos institucionales.

3_ Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos de acuerdo con lineamientos institucionales y necesidades del Centro.

4_ Realizar seguimiento de la etapa productiva a los a los aprendices que le sean asignados de acuerdo con los lineamientos establecidos.

5_ Registrar mensualmente las actividades en las plataformas establecidas por la entidad para el Procedimiento de la Ejecución de la Formación Profesional Integral, verificado mediante la gestión del portafolio de evidencias del instructor.

6_ Generar estrategias que permitan la permanencia de los aprendices durante el tiempo total del curso, dejando evidencia de la implementación y resultados obtenidos.

7_ Acompañar a. los aprendices en las actividades que se encuentren planeadas por el equipo de Bienestar al Aprendiz del centro y promover la participación de los mismos en dichas actividades

8_ Realizar entrega de los informes mensuales de ejecución en las fechas estipuladas por el supervisor del contrato, en los formatos y medios solicitados, así como del informe final de gestión y demás documentos necesarios para la liquidación del contrato

9_ Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación.

10_Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo.

11_Apoyar al centro de formación cuando éste lo requiera, en la promoción del portafolio de servicios.

12_PROCESOS FORMATIVOS CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACION CONCERTADOS, o la actualización "ORIENTAR FORMACION PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TECNICO Y NORMATIVO".

13_ Valorar los resultados de aprendizajes de los aprendices en formación, según la planeación pedagógica de los programas de formación asignados.

14_ Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.

LUGAR DE EJECUCIÓN: Centro Agropecuario de Buga – CAB.

PLAZO DE EJECUCIÓN: Cinco (5) meses

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 10 DE JULIO DE 2024

(Día) (Mes) (Año)

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 10 DE DICIEMBRE DE 2024

(Día) (Mes) (Año)

VIGENCIA DEL CONTRATO: 30 DE JUNIO DE 2024

VALOR DEL CONTRATO: VEINTE DOS MILLONES CUATROCIENTOS SETENTA Y SEIS MIL QUINIENTOS SETENTA Y SIETE PESOS M/CTE. ($22.476.577).

SUPERVISOR: LUDWIG MAURICIO ROJAS DELGADO
IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: CC. 14701974

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI_____NO_X___

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

Valor total del contrato	$ 22.476.577
Valor Ejecutado	$ 22.476.577
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$0
Saldo a liberar	$0

BALANCE FINANCIERO:

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

A continuación, se relacionan los productos o actividades ejecutadas durante la ejecución del contrato de prestación de servicios, las cuales están agrupadas acorde a la finalidad de la obligación contractual

Obligación 1: Impartir formación a aprendices en el programa de formación presencial y con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad según el procedimiento de ejecución de la formación.

A continuación, se relacionan todas las fichas en las cuales se impartió formación:

-Ficha:2745154

Programa: Técnico en Programación de Software

Competencia:Cultura Física(Generar hábitos saludables)

-Ficha:2673828

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Programa: Técnico en Programación de Software

Competencia: Cultura Física (Generar hábitos saludables)

-Ficha:2809868

Programa: Técnico en Procesamiento de Carnes

Competencia: Cultura Física (Generar hábitos saludables)

-Ficha:2825879

Programa: Tecnólogo en Producción Agrícola

Competencia: Cultura Física (Generar hábitos saludables)

-Ficha:2694208

Programa: Tecnólogo en Producción Agrícola

Competencia: Cultura Física (Generar hábitos saludables)

-Ficha:2714805

Programa: Tecnólogo en Análisis y Desarrollo de Software

Competencia: Cultura Física (Generar hábitos saludables)

-Ficha:2713644

Programa Tecnólogo en Gestión del Talento Humano

Competencia: Cultura Física (Generar hábitos saludables)

-Ficha:2825934

Programa: Electricista Industrial

Competencia: Cultura Física (Generar hábitos saludables)

-Ficha: 2825860

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Programa: Tecnólogo en Mecanización Agrícola

Competencia: Cultura Física (Generar hábitos saludables)

-Ficha: 2835015

Programa: Técnico en Operación de Maquinaria Agrícola

Competencia: Cultura Física (Generar hábitos saludables)

-Ficha 2674068

Programa: Tecnólogo en Producción Ganadera

Competencia: Cultura Física (Generar hábitos saludables)

-Ficha: 2825898

Programa: Tecnólogo en Producción Ganadera

Competencia: Cultura Física (Generar hábitos saludables)

-Ficha:2769498

Programa: Tecnologo en Gestión de Empresas Agropecuarias

Competencia: Cultura Física (Generar hábitos saludables)

Ficha: 2929934

Programa: Técnico en Mantenimiento de Motocicletas

Competencia: Cultura Física (Generar hábitos saludables)

-Ficha:2929925

Programa: Tecnólogo en Gestión Agroempresarial

Competencia: Cultura Física (Generar hábitos saludables)

Ficha: 2618419

Programa: Análisis y desarrollo de software

Competencia: Cultura Física (Generar hábitos saludables)

Ficha: 2879343

Programa: Técnico en Asistencia administrativa

Competencia: Cultura Física (Generar hábitos saludables)

Ficha: 2673753

Programa: Análisis y desarrollo de software

Competencia: Cultura Física (Generar hábitos saludables)

Ficha: 2825837

Programa: Gestión Empresarial

Competencia: Cultura Física (Generar hábitos saludables)

Ficha: 2874101

Programa: Técnico en Soldadura

Competencia: Cultura Física (Generar hábitos saludables)

Ficha: 2873980

Programa: Integración de Operaciones Logísticas

Competencia: Cultura Física (Generar hábitos saludables)

Ficha: 2996179

Programa: Mecanización Agrícola

Competencia: Cultura Física (Generar hábitos saludables)

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Ficha: 2996131

Programa: Producción Agrícola

Competencia: Cultura Física (Generar hábitos saludables)

Ficha: 2825940

Programa: Mantenimiento Electromecánico Industrial

Competencia: Cultura Física (Generar hábitos saludables)

Ficha: 2990220

Programa: Cuidado Básico en Personas con Discapacidad Funcional

Competencia: Cultura Física (Generar hábitos saludables)

Ficha: 2874004

Programa: Gestión Contable y de Información Financiera

Competencia: Cultura Física (Generar hábitos saludables)

Ficha: 2825795

Programa: Gestión Contable y de Información Financiera

Competencia: Cultura Física (Generar hábitos saludables)

Ficha: 2929931

Programa: Mantenimiento de Vehículos Livianos

Competencia: Cultura Física (Generar hábitos saludables)

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Ficha: 2948492

Programa: Cultivos Agrícolas

Competencia: Cultura Física (Generar hábitos saludables)

Ficha: 3010021

Programa: Cultivos Agrícolas

Competencia: Cultura Física (Generar hábitos saludables)

Ficha: 2951350

Programa: Procesamiento de Carnes

Competencia: Cultura Física (Generar hábitos saludables)

Ficha: 2929911

Programa: Mecanización Agrícola

Competencia: Cultura Física (Generar hábitos saludables)

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Obligación 2: Asistir y participar en reuniones, y encuentros de los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios conformados por programa y/o conjunto de programas y/o redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, la elaboración de planeaciones pedagógicas, el instrumento de evaluación, material de apoyo, y demás ítems necesarios para la planeación y ejecución de la formación profesional integral de acuerdo con los lineamientos institucionales.

Se participó activamente en las reuniones convocadas por la coordinación académica y supervisión del contrato según lineamientos establecidos en el marco del procedimiento de la ejecución de la formación integral como: reuniones de equipo ejecutor, comité de evaluación y seguimiento, jornadas de alistamiento, jornadas de desarrollo curricular, capacitaciones permanentes, orientaciones pedagógicas, entre otras.

Actividad realizada: Para la vigencia del mes de febrero se participó en la reunión de Programación Académica

Fecha inicio: 05/02/2024
Fecha fin: 05/02/2024

Actividad: Reunión Programación Académica Virtual
Fecha inicio: 12/02/2024
Fecha fin: 12/02/2024

Actividad: asistió a reunión con el coordinador académico del área, en actividades relacionadas con la programación académica de los instructores.
Objetivo: Recopilación de información de los programas de formas, verificación de competencias ejecutadas y por ejecutar.

Fecha Inicio: 26/02/2024
Fecha Fin: 26/02/2024

Actividad: Se asistió a reunión de reinducción de instructores al puesto de trabajo del Centro Agropecuario de Buga
Objetivo: Reafirmar los compromisos que como instructor desarrollo en mis actividades asignadas.

Fecha Inicio: 19/03/2024
Fecha Fin: 19/03/2024

Actividad: Se asistió a la semana de alistamiento de los instructores. Objetivo: Evaluación del II trimestre (revisión de juicios evaluativos, reunión y citaciones a Comité y Revisión y ajustes de desarrollo curriculares (guías y material de apoyo y planeación) Fecha Inicio: 8/04/2024 Fecha Fin: 12/04/2024 Actividad: Se asistió a la reunión con el coordinador del área agropecuaria y ambiental. Objetivo: Revisión de juicios evaluativos de los programas de formación. Fecha Inicio: 03/05/2024 Fecha Fin: 03/05/2024 Actividad: Se asistió a la semana de alistamiento de los instructores. Objetivo: Evaluación del IV trimestre (revisión de juicios evaluativos, reunión y citaciones a Comité y Revisión y ajustes de desarrollo curriculares (guías y material de apoyo y planeación) Fecha Inicio: 23/09/2024 Fecha Fin: 27/09/2024
Obligación 3: Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos de acuerdo con lineamientos institucionales y necesidades del Centro.
Obligación 4: Realizar seguimiento de la etapa productiva a los a los aprendices que le sean asignados de acuerdo con los lineamientos establecidos. Para la vigencia actual no se realizaron actividades asociadas a esta obligación.
Obligación 5: Registrar mensualmente las actividades en las plataformas establecidas por la entidad para el Procedimiento de la Ejecución de la Formación Profesional Integral, verificado mediante la gestión del portafolio de evidencias del instructor. Se relacionan actividades desarrolladas en archivo Anexo 1 Informe de Evidencias.
Obligación 6: Generar estrategias que permitan la permanencia de los aprendices durante el tiempo total del curso, dejando evidencia de la implementación y resultados obtenidos. Para el período contractual, no se desarrollaron actividades relacionadas con esta obligación.
Obligación 7: Acompañar a los aprendices en las actividades que se encuentren planeadas por el equipo de Bienestar al Aprendiz del centro y promover la participación de estos en dichas actividades. Para el período contractual, no se desarrollaron actividades relacionadas con esta obligación.

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Obligación 8: Realizar entrega de los informes mensuales de ejecución en las fechas estipuladas por el supervisor del contrato, en los formatos y medios solicitados, así como del informe final de gestión y demás documentos necesarios para la liquidación del contrato. Se realizó entrega de los informes y requerimientos dentro de los tiempos establecidos por la supervisión del contrato y el centro.
Obligación 9: Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación. Para el período contractual, no se desarrollaron actividades relacionadas con esta obligación.

Obligación 10: Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo.

La documentación presentada en el siguiente informe se realizó teniendo en cuenta los lineamientos del sistema de gestión de calidad y el sistema de seguridad y salud en el trabajo.

Para el período contractual, no se desarrollaron actividades relacionadas con esta obligación.

Obligación 11: Apoyar al centro de formación cuando este lo requiera, en la promoción del portafolio de servicios.

Para el período contractual, no se desarrollaron actividades relacionadas con esta obligación.

Obligación 12: Gestionar certificación de la norma de competencia " ELABORAR DOCUMENTOS DE ACUERDO CON NORMAS TÉCNICAS".

Se realizó el proceso de certificación de la norma.

Obligación 13: Valorar los resultados de aprendizajes de los aprendices en formación, según la planeación pedagógica de los programas de formación asignados.

-Ficha: 2745154_2673828

Programa de formación: Técnico en Programación de Software

Competencia: Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.

Resultado o resultados de aprendizaje:

1. Practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene.
   RAP evaluado:Si

2. Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social.
   RAP evaluado:Si

3. Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social.
   RAP evaluado:Si

4. Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.
   RAP evaluado:Si

- **Ficha**: 2809868

Programa de formación: **Técnico en Procesamiento de Carnes**

Competencia: Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.

Resultado o resultados de aprendizaje:

1. Practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene.

RAP evaluado:Si

2. Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social.

RAP evaluado:Si

3. Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social.

RAP evaluado:Si

4. Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.

RAP evaluado:Si

Ficha: **2825879-2694208**

Programa de formación: **Producción Agrícola**

Competencia: Promover la interacción idónea consigo mismo con los demás y con la naturaleza en un entorno social y productivo.

Resultado o resultados de aprendizaje:

1. Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.

RAP1 evaluado: Si

2. Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje

RAP2 evaluado: Si

3. Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.

RAP3 evaluado:Si

-Ficha: **2713644**

Programa de formación: Gestión del Talento Humano

Competencia: Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.

Resultado o resultados de aprendizaje:

1. Practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene.

RAP evaluado: Sí

2. Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social.

RAP evaluado: Sí

3. Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social.

RAP evaluado: Sí

4. Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.

RAP evaluado: Sí

Ficha: **2714805**

Programa de formación: Análisis y Desarrollo de Software

Competencia: Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.

Resultado o resultados de aprendizaje:

1. Practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene.
   RAP evaluado: Si

2. Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social.
   RAP evaluado: Si

3. Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social.
   RAP evaluado: Si

4. Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.
   RAP evaluado: Si

Ficha: **2825934**

Programa de formación: Electricista Industrial

Competencia: Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.

Resultado o resultados de aprendizaje:

1. Practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene.
   RAP evaluado:Si

2. Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social.
   RAP evaluado:Si

3. Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social.
   RAP evaluado:Si

4. Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.
   RAP evaluado:Si

-Ficha: 2825860

Programa de formación: Tecnólogo en mecanización Agrícola

Competencia: Promover la interacción idónea consigo mismo con los demás y con la naturaleza en un entorno social y productivo.

Resultado o resultados de aprendizaje:

- Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.

RAP1 evaluado: Si

- Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.

RAP2 evaluado: Si

- Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje

RAP3 evaluado: Si

-Ficha: 2835015

Programa de formación: Técnico en Operación de Maquinaria Agrícola

Competencia: Promover la interacción idónea consigo mismo con los demás y con la naturaleza en un entorno social y productivo.

Resultado o resultados de aprendizaje:

1. Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.

RAP1 evaluado: SI

2. Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.

RAP2 evaluado: SI

3. Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamientoen la

ejecución de los procesos de aprendizaje
RAP3 evaluado: SI

-Ficha: 2674968_2825898

Programa de formación: Tecnólogo en Producción Ganadera

Competencia: Promover la interacción idónea consigo mismo con los demás y con la naturaleza en un entorno social y productivo.

Resultado o resultados de aprendizaje:

1. Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.

RAP1 evaluado: SI

2. Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.

RAP2 evaluado: SI

3. Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje

RAP3 evaluado: SI

-Ficha: 2769498

Programa de formación: Gestión de Empresas Agropecuarias

Competencia: Promover la interacción idónea consigo mismo con los demás y con la naturaleza en un entorno social y productivo.

Resultado o resultados de aprendizaje:

1. Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.

RAP1 evaluado: SI

2. Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.

RAP2 evaluado: SI

3. Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje

RAP3 evaluado: SI

-Ficha: 2929925

Programa de formación: Tecnólogo en Gestión Agroempresarial

Competencia: Promover la interacción idónea consigo mismo con los demás y con la naturaleza en un entorno social y productivo.

Resultado o resultados de aprendizaje:

1. Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.

RAP1 evaluado: SI

2. Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.

RAP2 evaluado: SI

3. Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamientoen la ejecución de los procesos de aprendizaje

RAP3 evaluado: SI

-Ficha: 2929934

Programa de formación: Técnico en mantenimiento de Motos

Competencia: Promover la interacción idónea consigo mismo con los demás y con la naturaleza en un entorno social y productivo.

Resultado o resultados de aprendizaje:

1. Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.

RAP1 evaluado: SI

2. Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.

RAP2 evaluado: SI

3. Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamientoen la ejecución de los procesos de aprendizaje

RAP3 evaluado: SI

Ficha: 2673753

Programa: Análisis y desarrollo de software

Competencia: Cultura Física (Generar hábitos saludables)

Resultado o resultados de aprendizaje:

- Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.

RAP1 evaluado: Si

- Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.

RAP2 evaluado: Si

- Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje

RAP3 evaluado: Si

Ficha: 2825837

Programa: Gestión Empresarial

Competencia: Cultura Física (Generar hábitos saludables)

Resultado o resultados de aprendizaje:

- Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.

RAP1 evaluado: Si

- Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.

RAP2 evaluado: Si

- Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje

RAP3 evaluado: Si

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Ficha: 2874101

Programa: Técnico en Soldadura

Competencia: Cultura Física (Generar hábitos saludables)

Resultado o resultados de aprendizaje:

- Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.

RAP1 evaluado: Si

- Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.

RAP2 evaluado: Si

- Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje

RAP3 evaluado: Si

Ficha: 2873980

Programa: Integración de Operaciones Logísticas

Competencia: Cultura Física (Generar hábitos saludables)

Resultado o resultados de aprendizaje:

- Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.

RAP1 evaluado: Si

- Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.

RAP2 evaluado: Si

- Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje

RAP3 evaluado: Si

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Ficha: 2996179

Programa: Mecanización Agrícola

Competencia: Cultura Física (Generar hábitos saludables)

Resultado o resultados de aprendizaje:

- Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.

RAP1 evaluado: Si

- Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.

RAP2 evaluado: Si

- Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje

RAP3 evaluado: Si

Ficha: 2996131

Programa: Producción Agrícola

Competencia: Cultura Física (Generar hábitos saludables)

Resultado o resultados de aprendizaje:

- Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.

RAP1 evaluado: Si

- Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.

RAP2 evaluado: Si

- Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje

RAP3 evaluado: Si

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Ficha: 2825940

Programa: Mantenimiento Electromecánico Industrial

Competencia: Cultura Física (Generar hábitos saludables)

Resultado o resultados de aprendizaje:

- Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.

RAP1 evaluado: Si

- Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.

RAP2 evaluado: Si

- Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje

RAP3 evaluado: Si

Ficha: 2990220

Programa: Cuidado Básico en Personas con Discapacidad

Funcional

Competencia: Cultura Física (Generar hábitos saludables)

Resultado o resultados de aprendizaje:

- Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.

RAP1 evaluado: Si

- Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.

RAP2 evaluado: Si

- Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje

RAP3 evaluado: Si

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Ficha: 2874004

Programa: Gestión Contable y de Información Financiera

Competencia: Cultura Física (Generar hábitos saludables)

Resultado o resultados de aprendizaje:

- Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.

RAP1 evaluado: Si

- Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.

RAP2 evaluado: Si

- Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje

RAP3 evaluado: Si

Ficha: 2825795

Programa: Gestión Contable y de Información Financiera

Competencia: Cultura Física (Generar hábitos saludables)

Resultado o resultados de aprendizaje:

- Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.

RAP1 evaluado: Si

- Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.

RAP2 evaluado: Si

- Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje

RAP3 evaluado: Si

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Ficha: 2929931

Programa: Mantenimiento de Vehículos Livianos

Competencia: Cultura Física (Generar hábitos saludables)

Resultado o resultados de aprendizaje:

- Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.

RAP1 evaluado: Si

- Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.

RAP2 evaluado: Si

- Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje

RAP3 evaluado: Si

Ficha: 2948492

Programa: Cultivos Agrícolas

Competencia: Cultura Física (Generar hábitos saludables)

Resultado o resultados de aprendizaje:

- Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.

RAP1 evaluado: Si

- Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.

RAP2 evaluado: Si

- Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje

RAP3 evaluado: Si

Ficha: 3010021

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Programa: Cultivos Agrícolas

Competencia: Cultura Física (Generar hábitos saludables)

Resultado o resultados de aprendizaje:

- Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.

RAP1 evaluado: Si

- Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.

RAP2 evaluado: Si

- Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje

RAP3 evaluado: Si

Ficha: 2951350

Programa: Procesamiento de Carnes

Competencia: Cultura Física (Generar hábitos saludables)

Resultado o resultados de aprendizaje:

- Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.

RAP1 evaluado: Si

- Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.

RAP2 evaluado: Si

- Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje

RAP3 evaluado: Si

Ficha: 2929911

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Programa: Mecanización Agrícola

Competencia: Cultura Física (Generar hábitos saludables)

Resultado o resultados de aprendizaje:

- Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.

RAP1 evaluado: Si

- Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.

RAP2 evaluado: Si

- Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje

RAP3 evaluado: Si

Obligación 14: Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.

Fecha: 21/03/2024
Actividad: Se asiste a reunión de presentación con la coordinadora Olga Beatriz Ladino Soto.

Fecha: 22/03/2024
Actividad: Se asistió a la actividad de integración del Centro Agropecuario de Buga.

Fecha Inicio: 10/05/2024
Fecha Fin: 10/05/2024
Actividad: Taller llamado "Estrategia pedagógica aprendizaje basado en retos".
Objetivo: Orientar a la comunidad educativa Sena sobre las acciones técnico-pedagógicas partiendo del ABR.

Fecha 24/05/2024.
Actividad: Se hizo acompañamiento en el Taller llamado "Estrategia pedagógica aprendizaje basado en retos", programado por la coordinación académica para los aprendices del programa Gestión Agroempresarial Ficha 2929925.

Fecha Inicio: 31/05/2024
Fecha Fin: 31/05/2024
Actividad: Se asiste a la integración de instructores (Parrillada)

Fecha: 3r y 4to trimestre
Actividad: Se hace seguimiento con formulario suministrado por el coordinador Mauricio para evitar la deserción mediante remisión de casos especiales a bienestar al aprendiz.

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

(*especificar de forma ejecutiva un resumen sobre las actividades ejecutadas por el contratista, indicando si se han cumplido las metas planteadas)*

SANCIONES: SI____ NO_____

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI__ NO____

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE___ BUENO___ REGULAR___ INSUFICIENTE___

Atentamente,

FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO

LUDWIG MAURICIO ROJAS DELGADO

CC. 14701974

Correo lrojasd@sena.edu.co

8. Control de cambios

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V03	Junio	Cambio imagen institucional y generalidades